

Oportunidades económicas y demográficas del bono de género en Costa Rica

Pamela Jiménez Fontana
Centro Centroamericano de Población
Programa Estado de la Nación

Reactivación económica

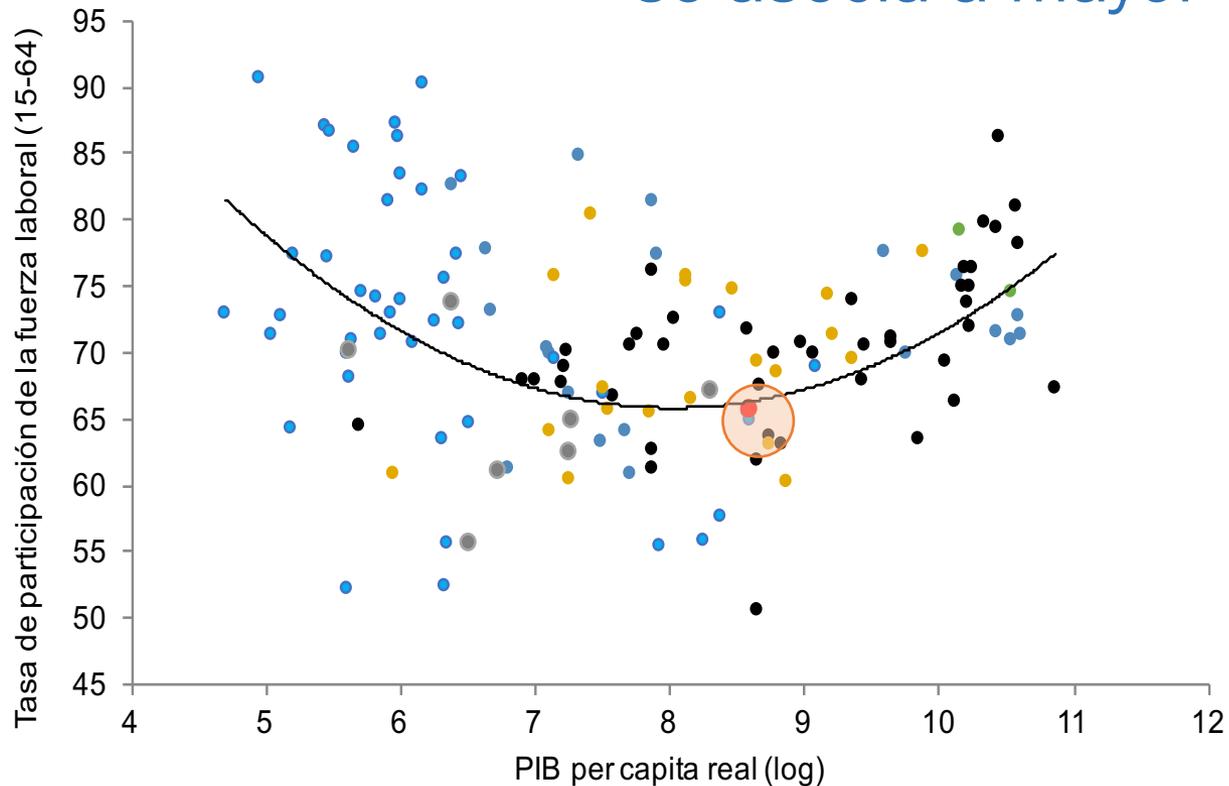
Oportunidades laborales

Economía demográfica con perspectiva de género

Reactivación económica

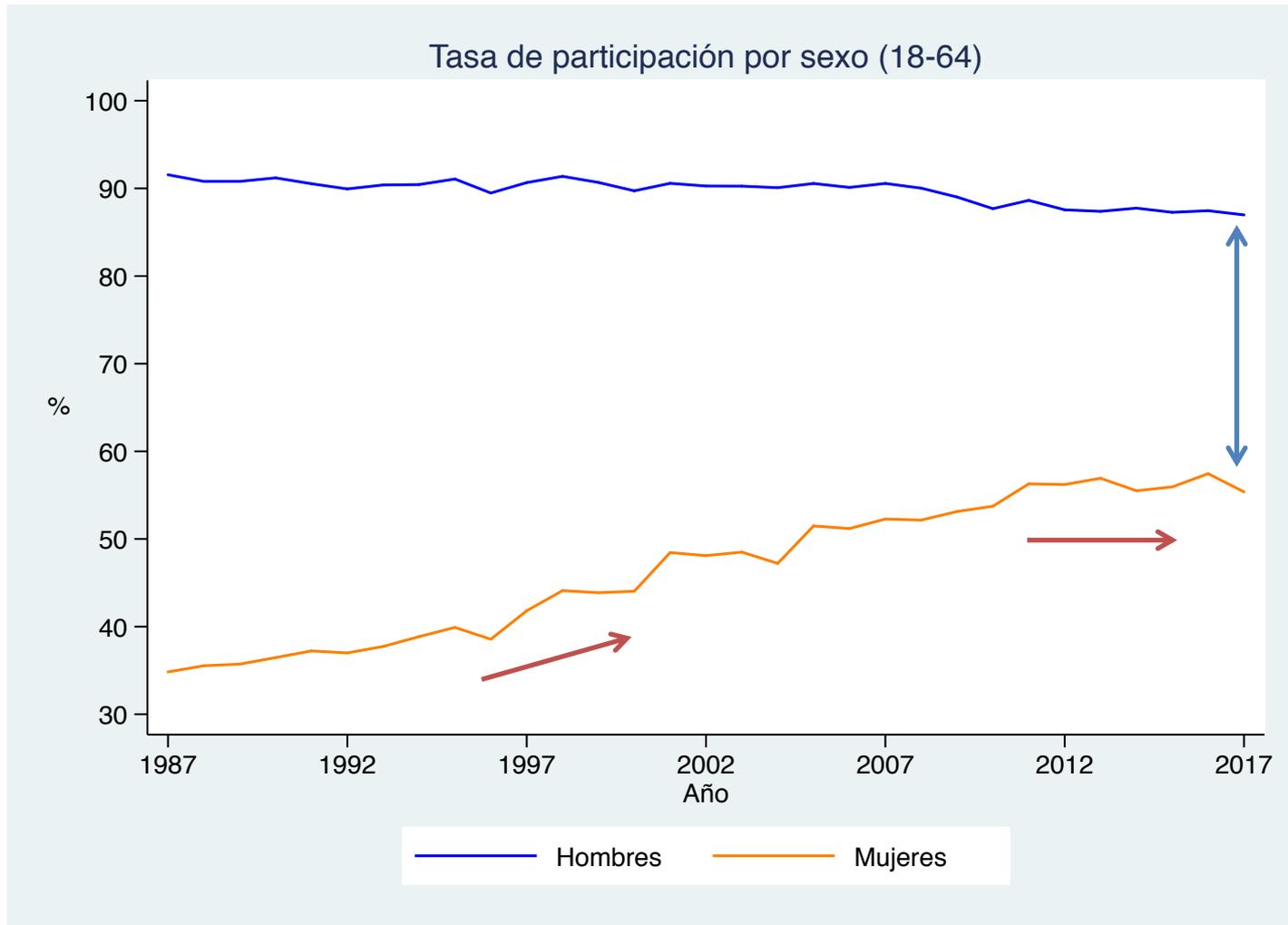
Oportunidades laborales

Mayor participación laboral se asocia a mayor crecimiento



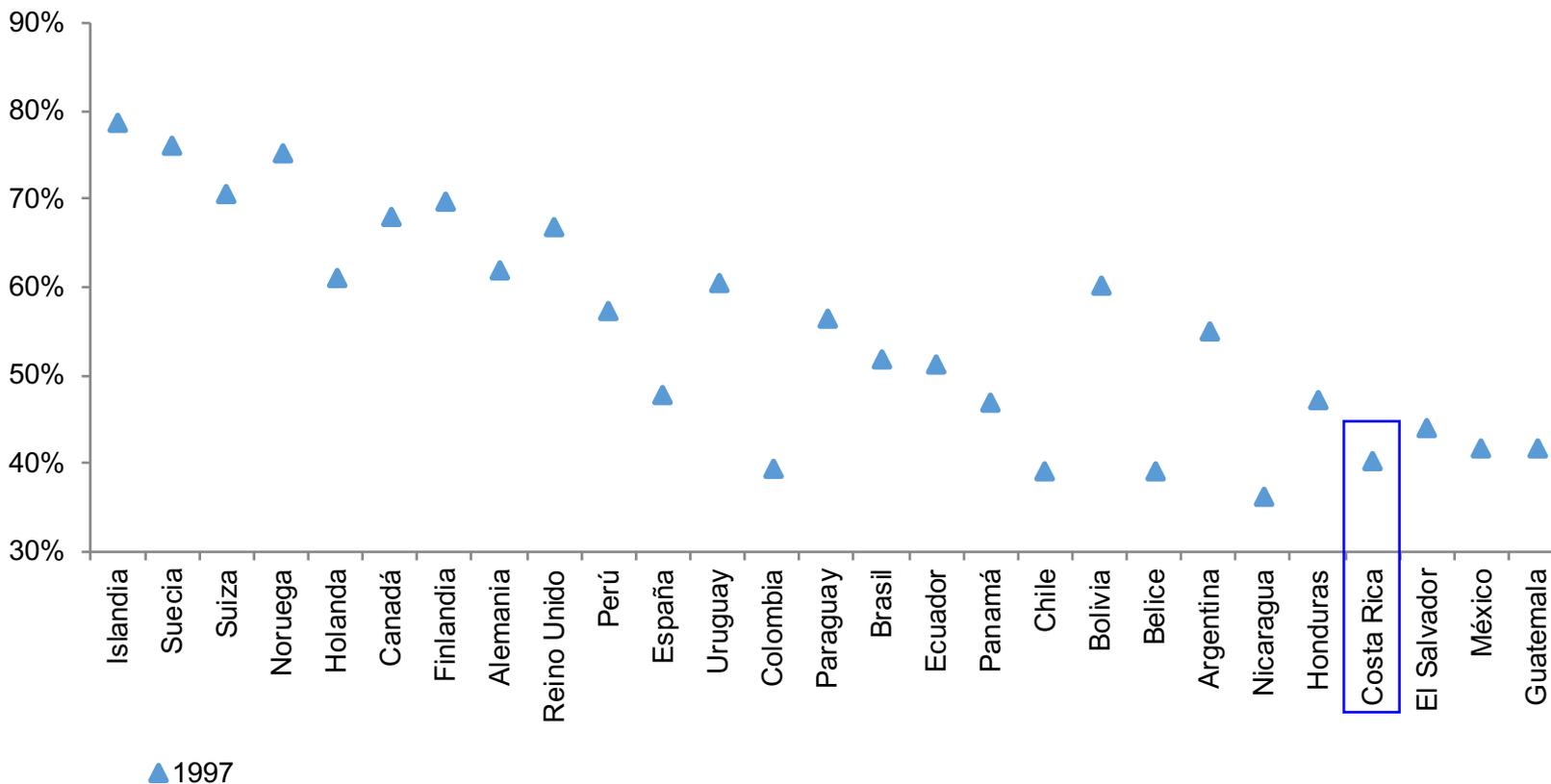
- Asia Oriental y Pacífico
- Europa y Asia Central
- África Subsahariana
- Latinoamérica y Caribe
- Norteamérica
- Asia del Sur
- Costa Rica

Participación laboral femenina se desacelera



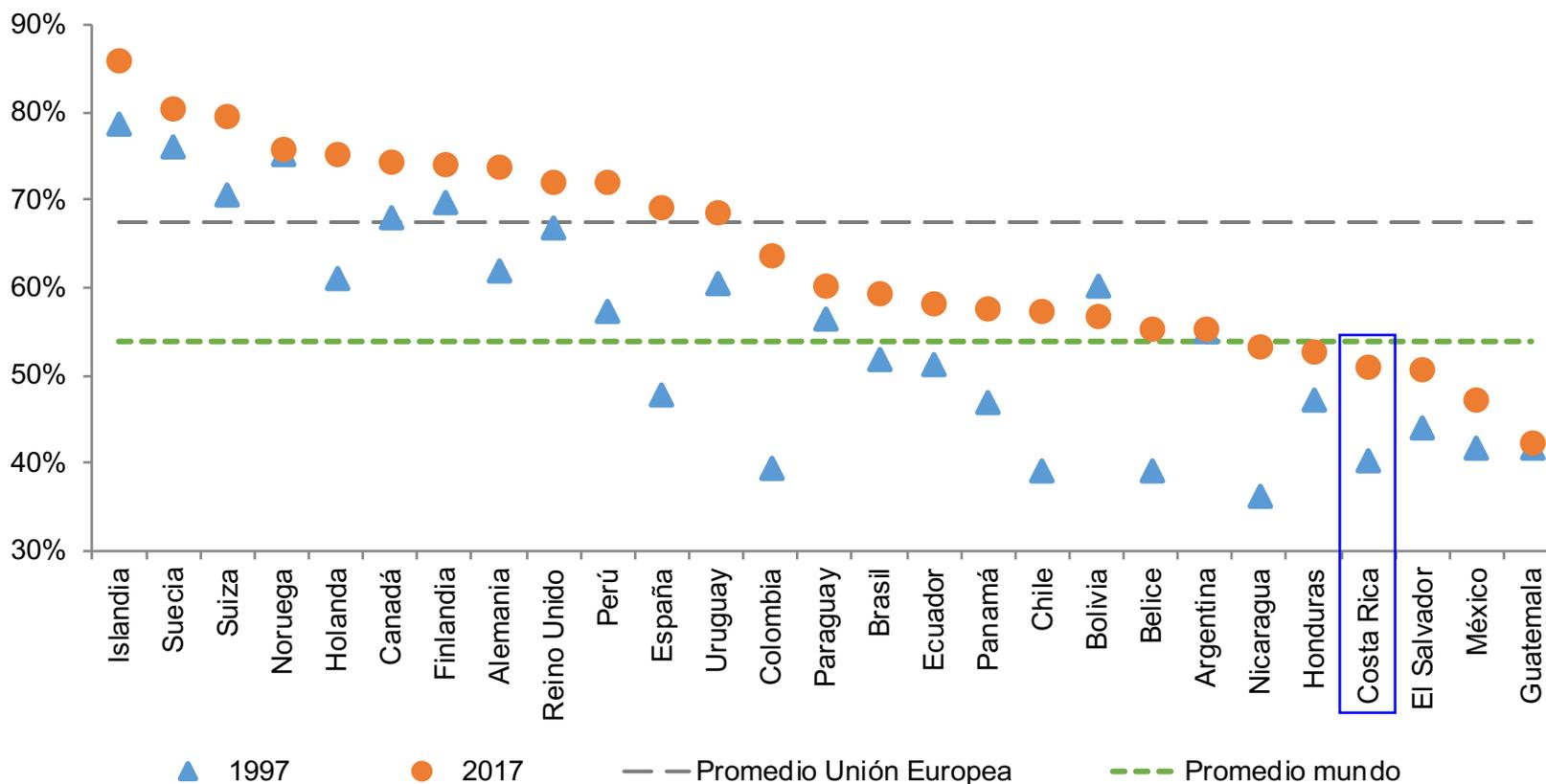
Baja participación laboral femenina, en comparación internacional

Tasa de participación laboral femenina en países seleccionados (porcentaje de mujeres con edades de entre 15 y 64 años)

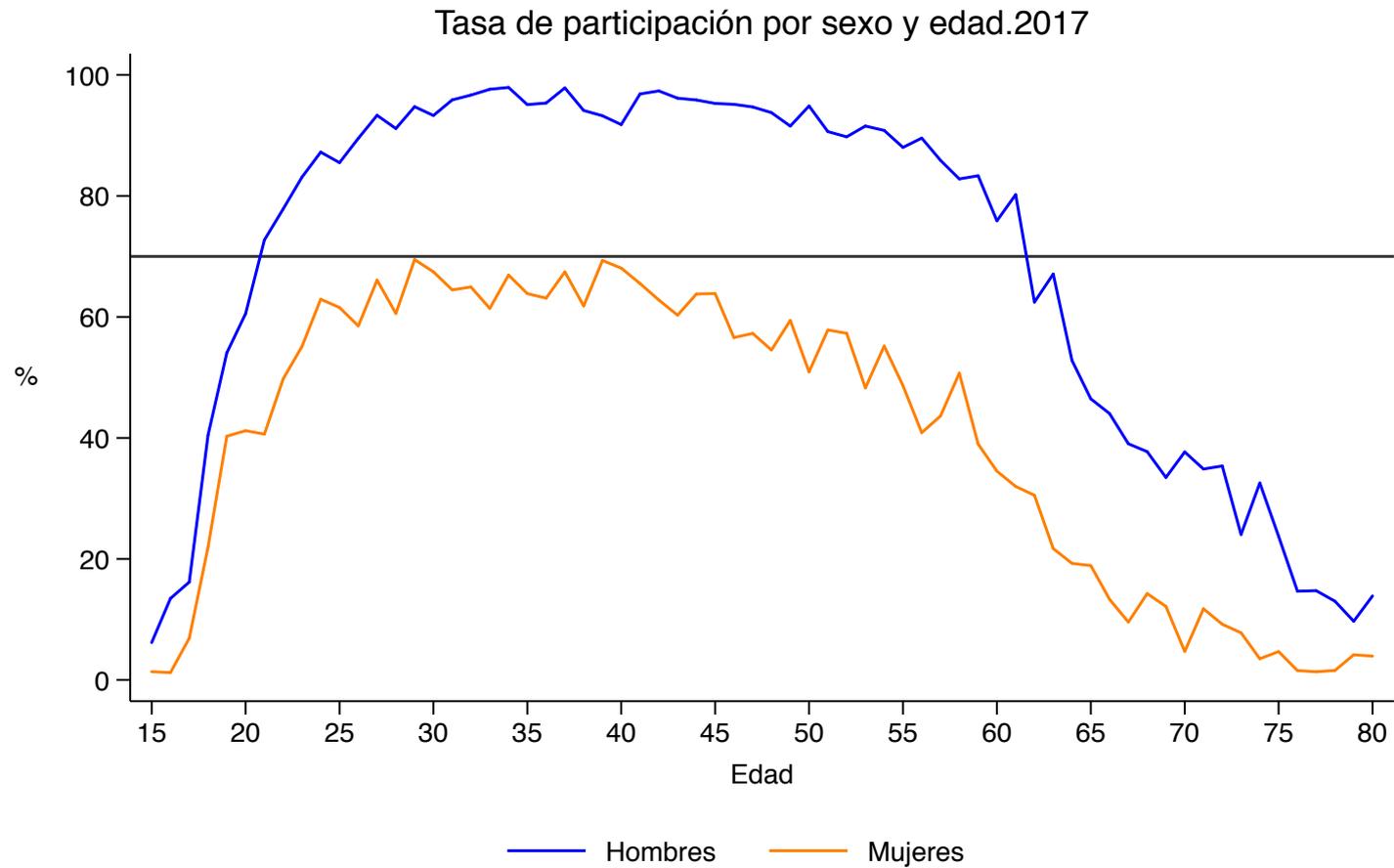


Baja participación laboral femenina, en comparación internacional

Tasa de participación laboral femenina en países seleccionados (porcentaje de mujeres con edades de entre 15 y 64 años)



Mujeres con baja participación laboral en las edades más productivas



¿Qué es el bono de género?

Oportunidad potencial de mayor crecimiento económico y productividad

¿Cómo?

Reducción de las brechas de género en el mercado laboral

¿Por qué se redujo la aceleración de la participación femenina?

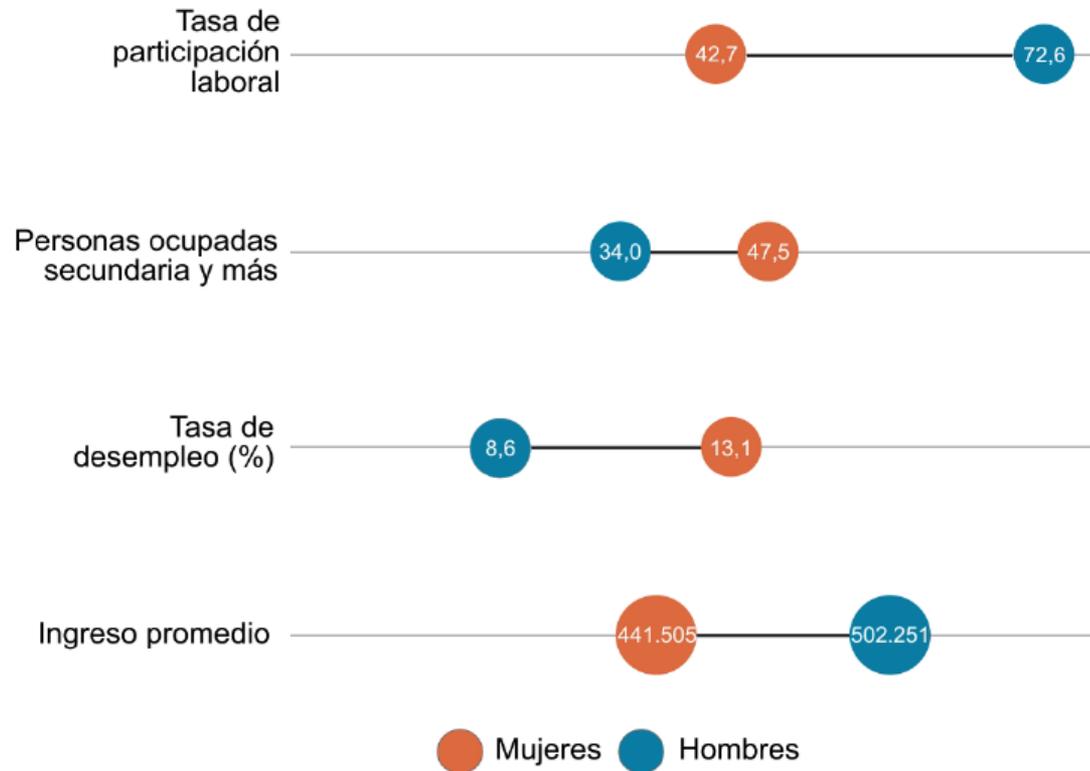
¿Qué barreras experimentan las mujeres que dificulta su participación en el mercado laboral?

Mujeres enfrentan triple barrera

- Inserción (participación PEA)
- Selección (acceso a empleo)
- Valoración (brecha salarial)

Barreras laborales afectan a las mujeres

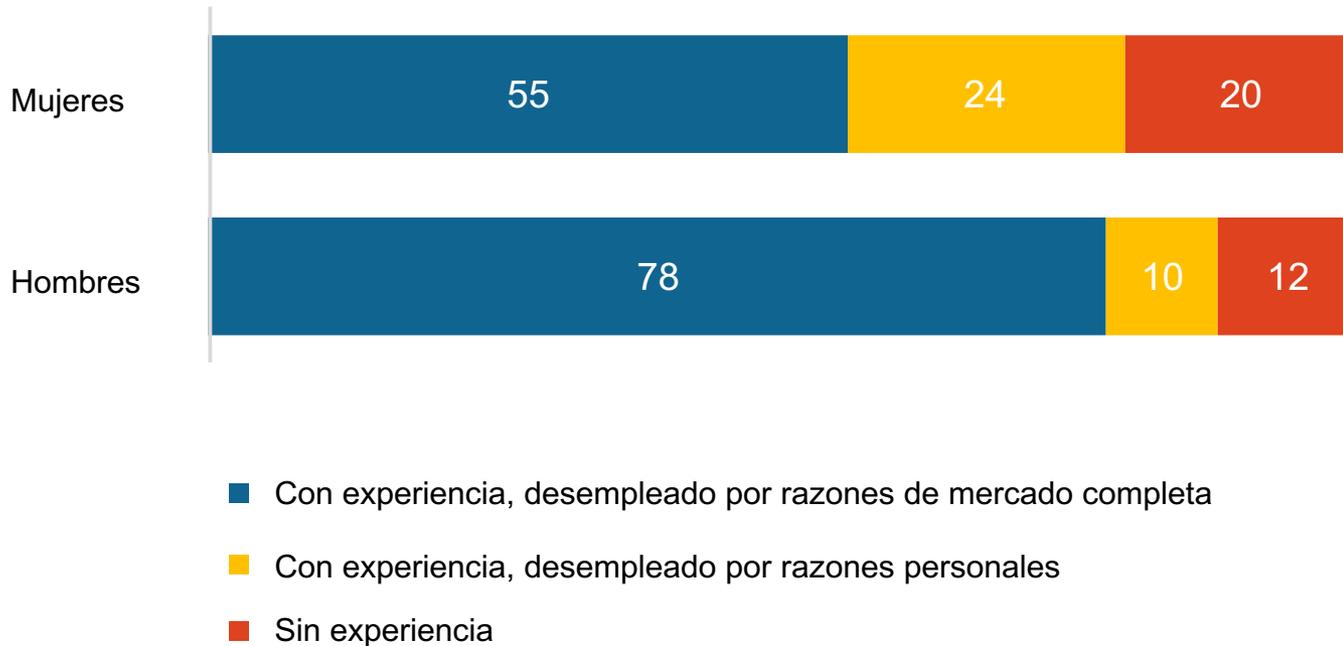
Indicadores del mercado laboral, por sexo. Segundo trimestre, 2018



Fuente: Morales y Segura, 2018 con datos de las ENAHO del INEC

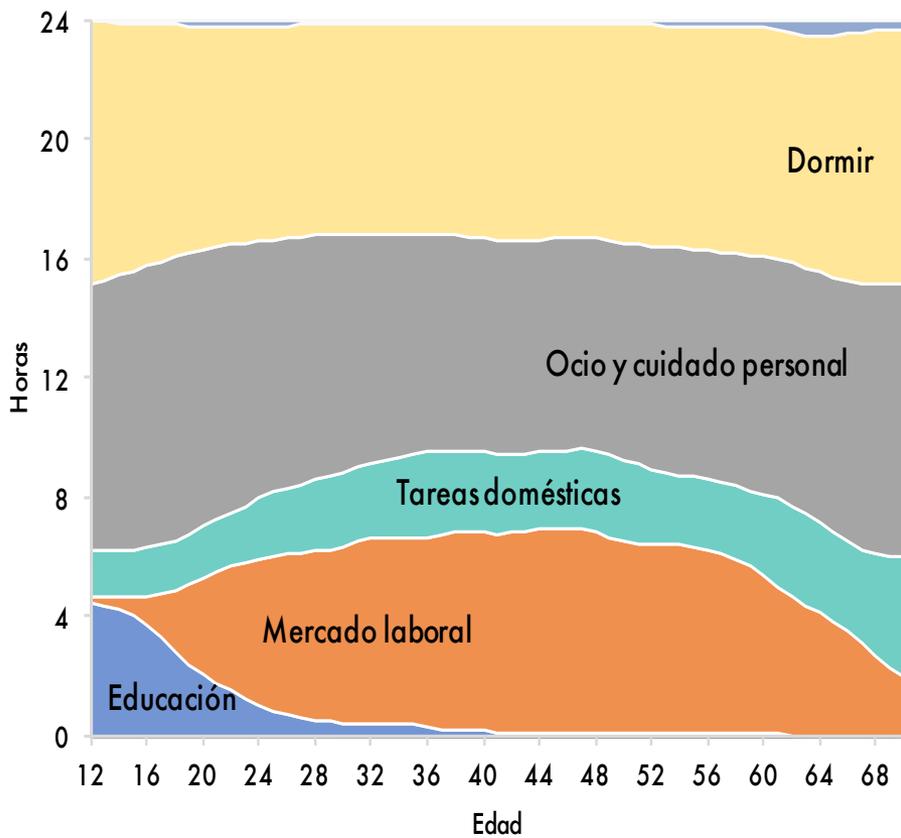
Mayor proporción de mujeres desempleadas por razones personales

Distribución de la población desempleada, por sexo y razón del desempleo. Costa Rica 2018 (%)

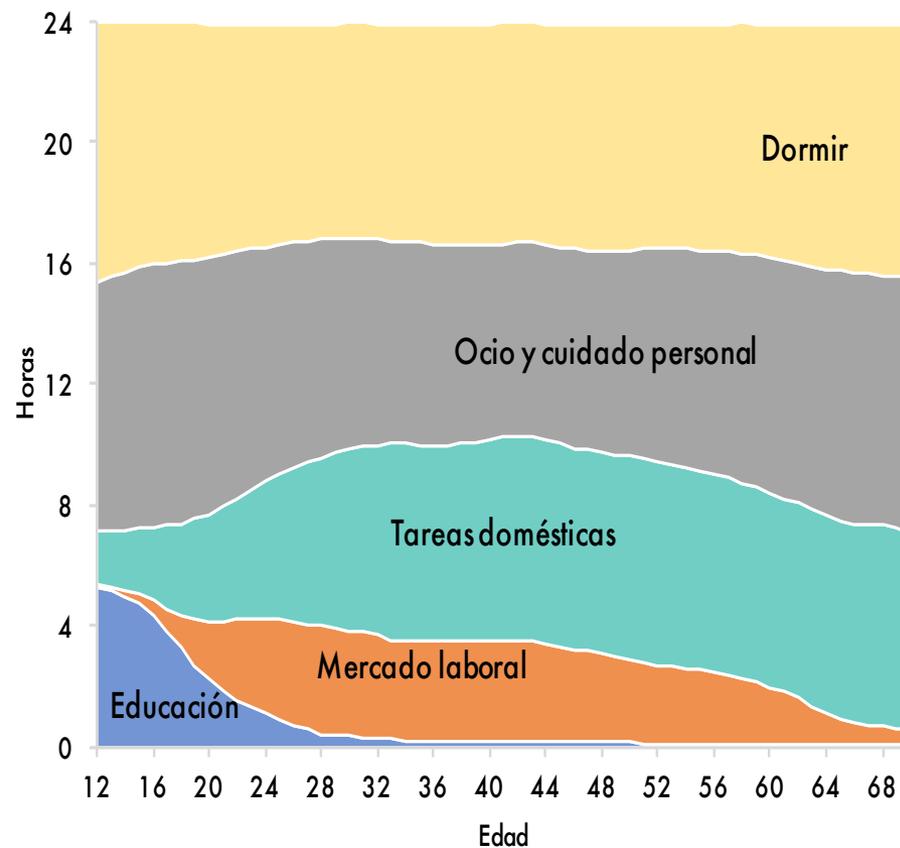


¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres en Costa Rica?

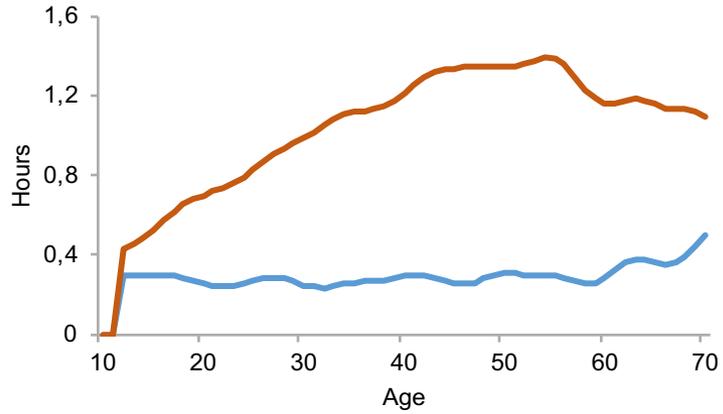
Hombres



Mujeres

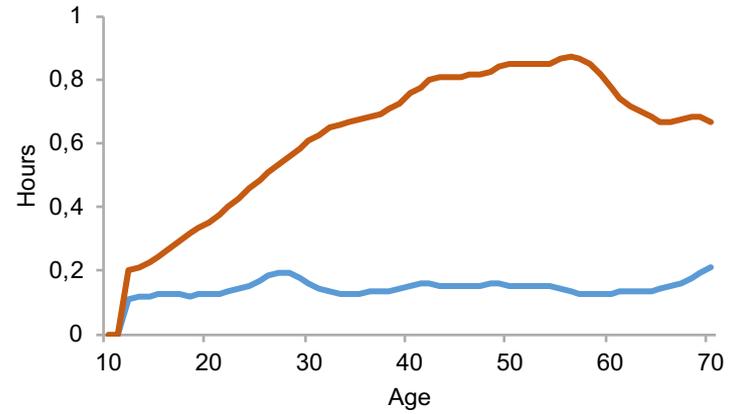


Limpiar



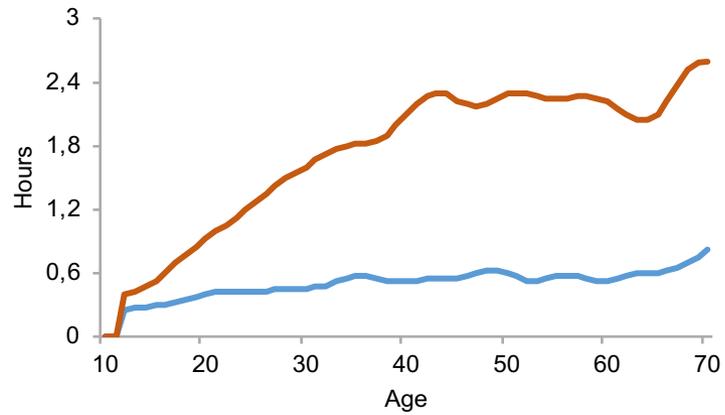
Men Women

Lavar



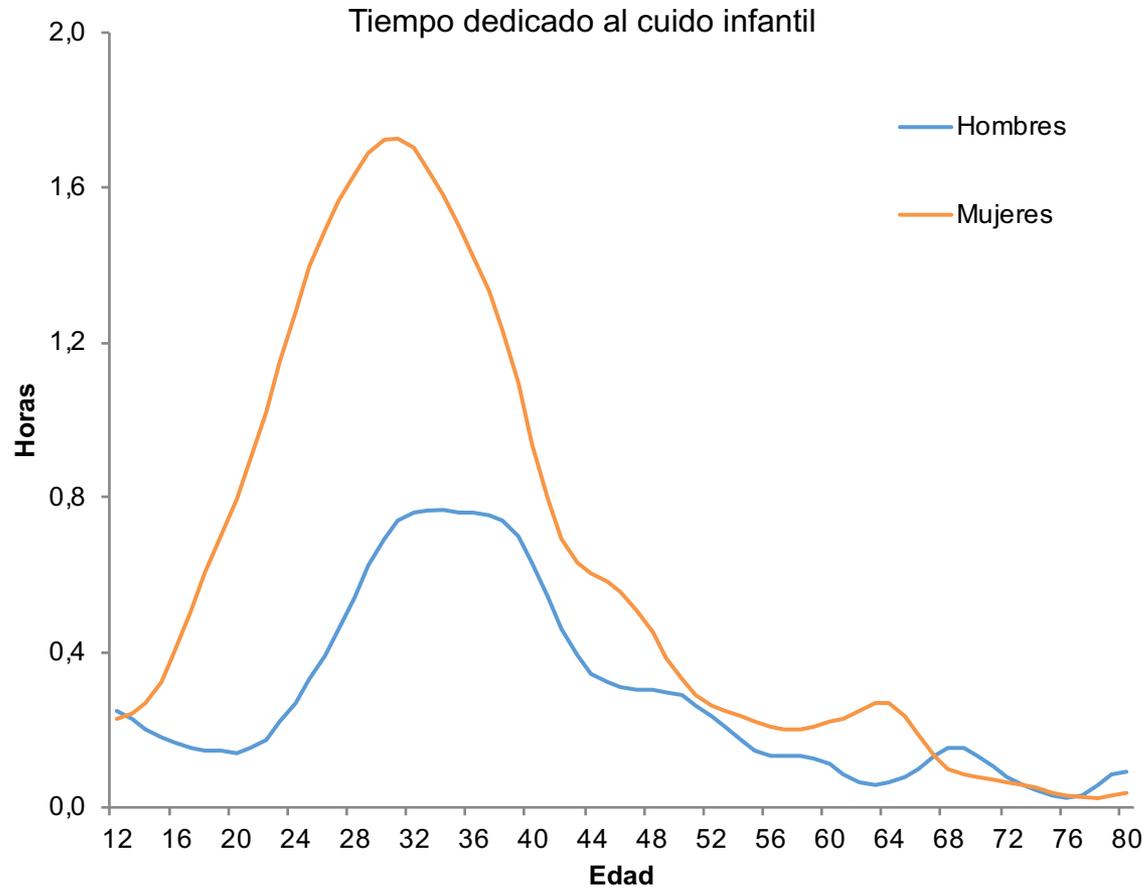
Men Women

Cocinar

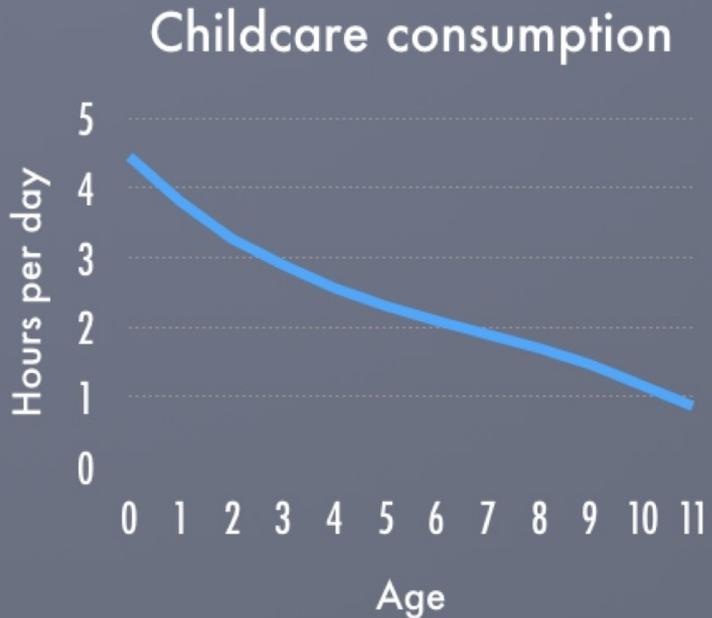
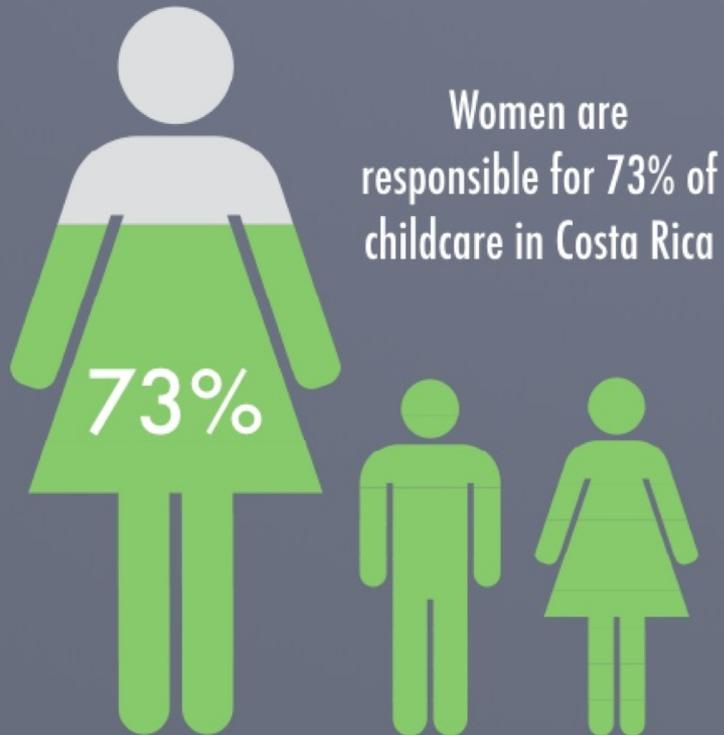


Men Women

Mayor parte del cuidado infantil es realizado por mujeres



Las mujeres se encargan de la mayor parte del trabajo de cuidado infantil



Un recién nacido demanda en promedio entre 4-5 horas de cuidado exclusivo diariamente

Mujeres son responsables de la mayor parte del trabajo doméstico no remunerado

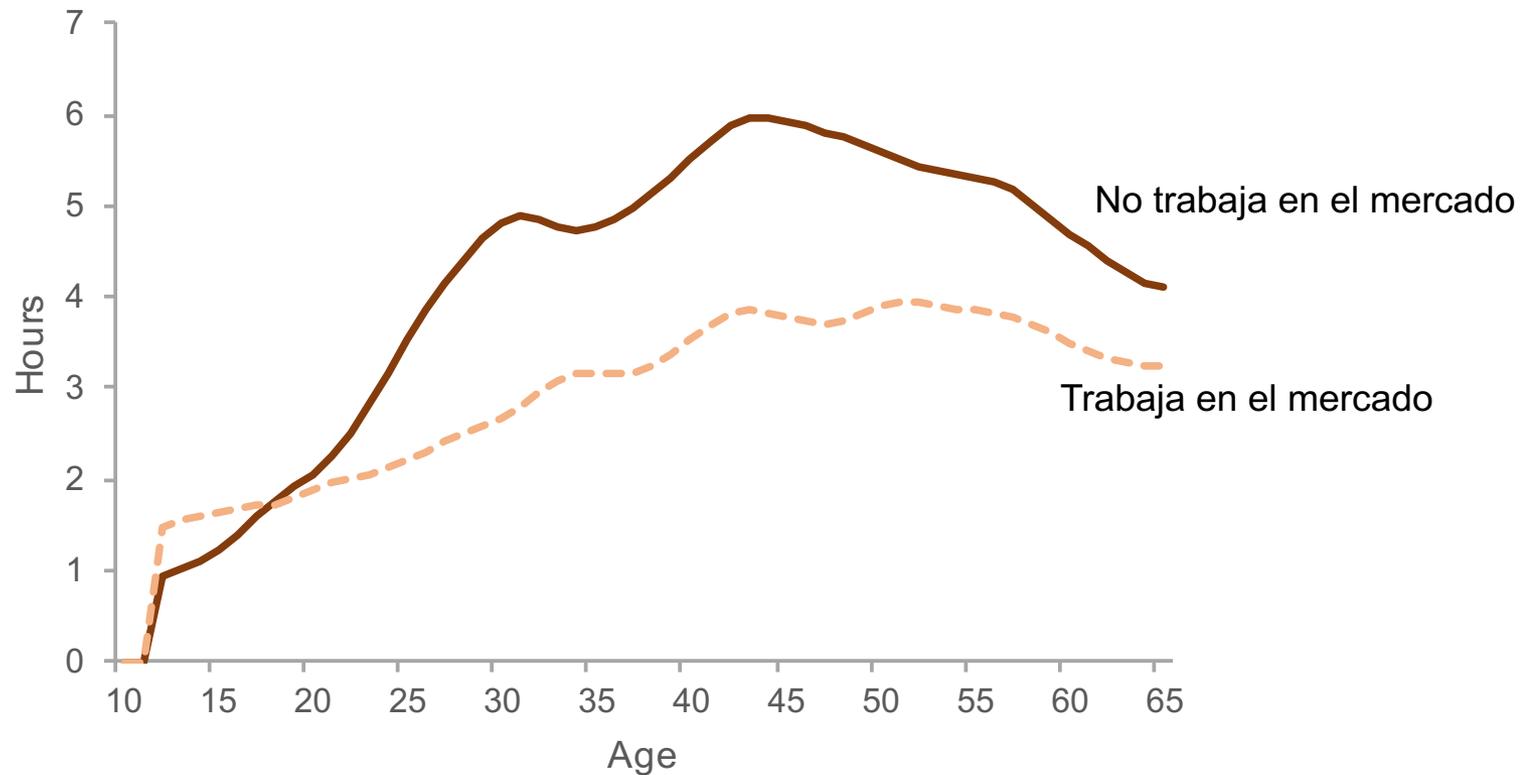


Equivale a un 13%
PIB (GAM)

Mujer invierte 5 horas y 25 minutos
diarios a esta producción

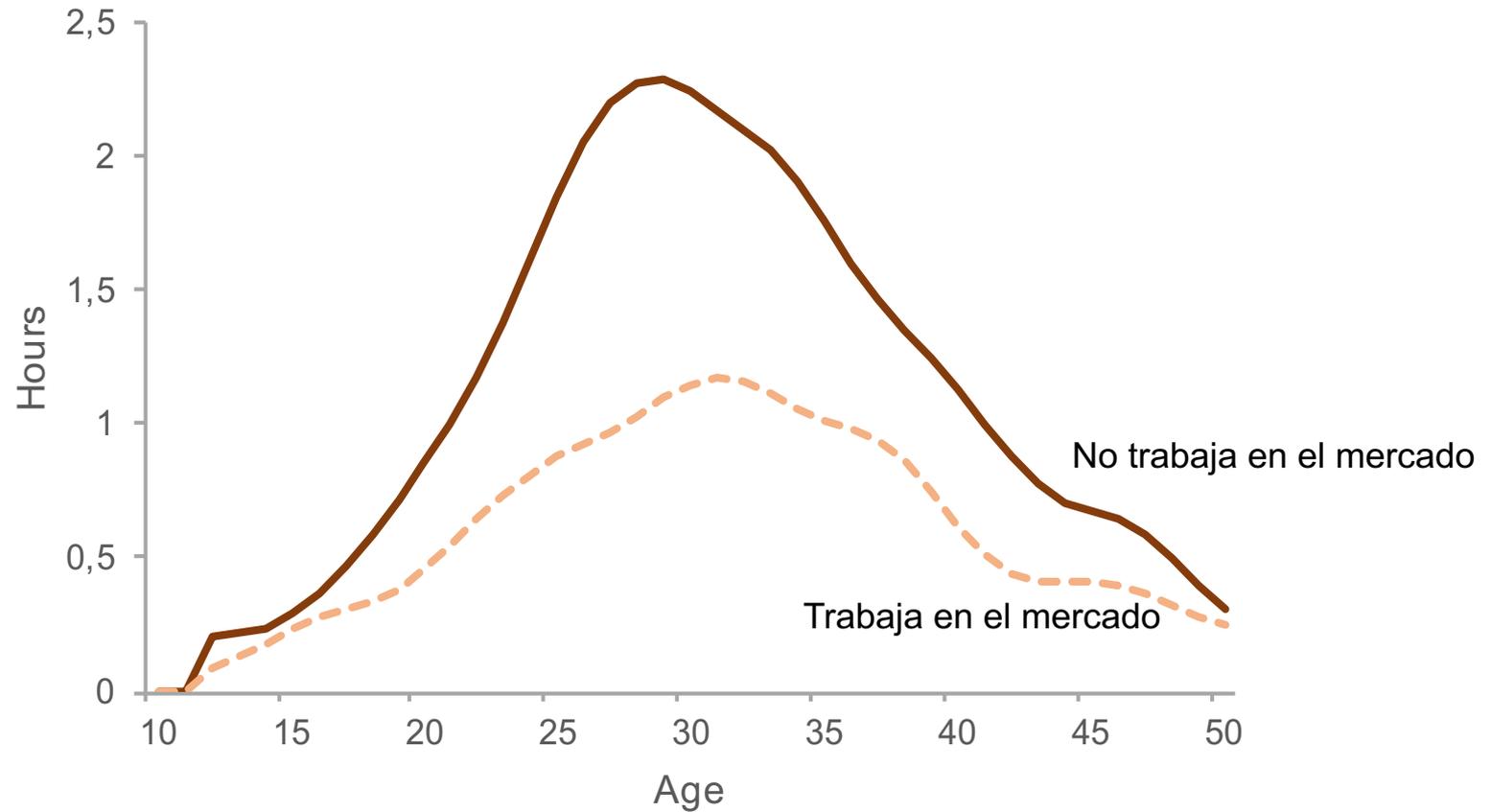
Trabajar en el mercado limita el tiempo disponible para realizar tareas domésticas

Perfiles per cápita del tiempo dedicado a actividades generales, según condición de actividad de las mujeres, 2011
(horas por día)



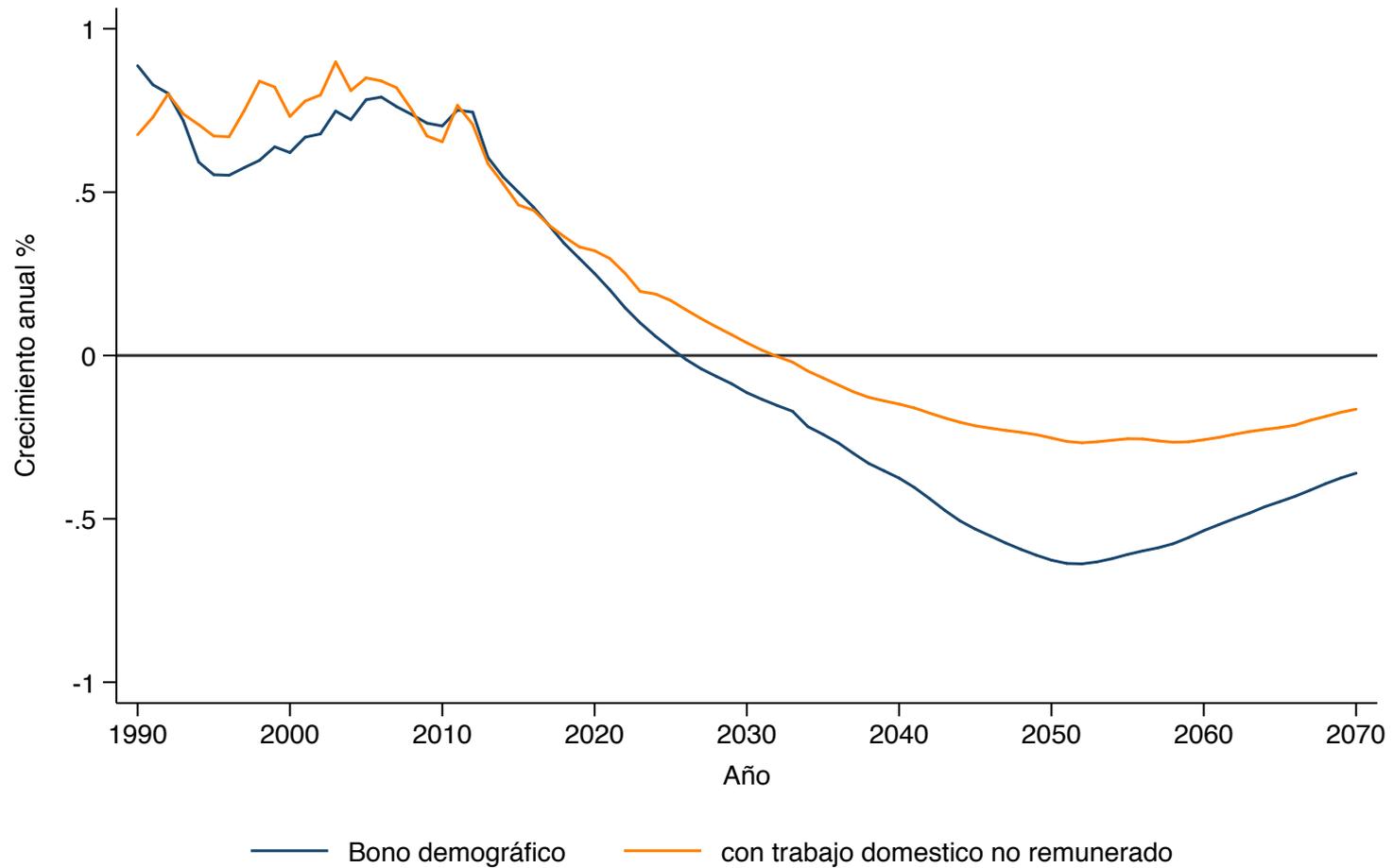
Trabajar en el mercado limita el tiempo disponible para realizar tareas domésticas

Perfiles per cápita del tiempo dedicado a cuidado infantil, según condición de actividad de las mujeres, 2011
(horas por día)



¿Cuál es el impacto sobre la economía del trabajo doméstico no remunerado?

Trabajo doméstico no remunerado es producción



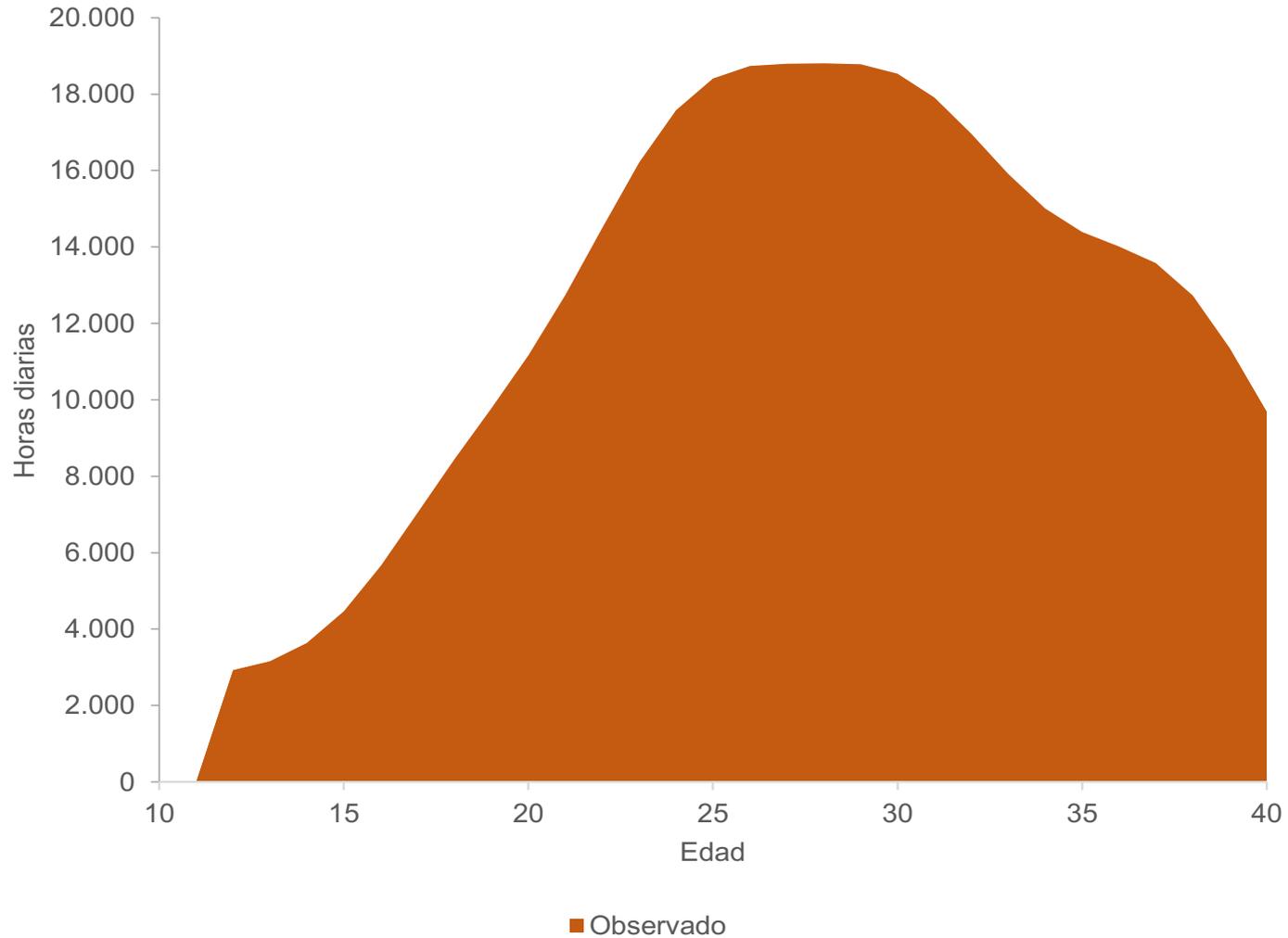
¿Cuál es el costo de incrementar la fuerza
laboral femenina en Costa Rica?

Simulación

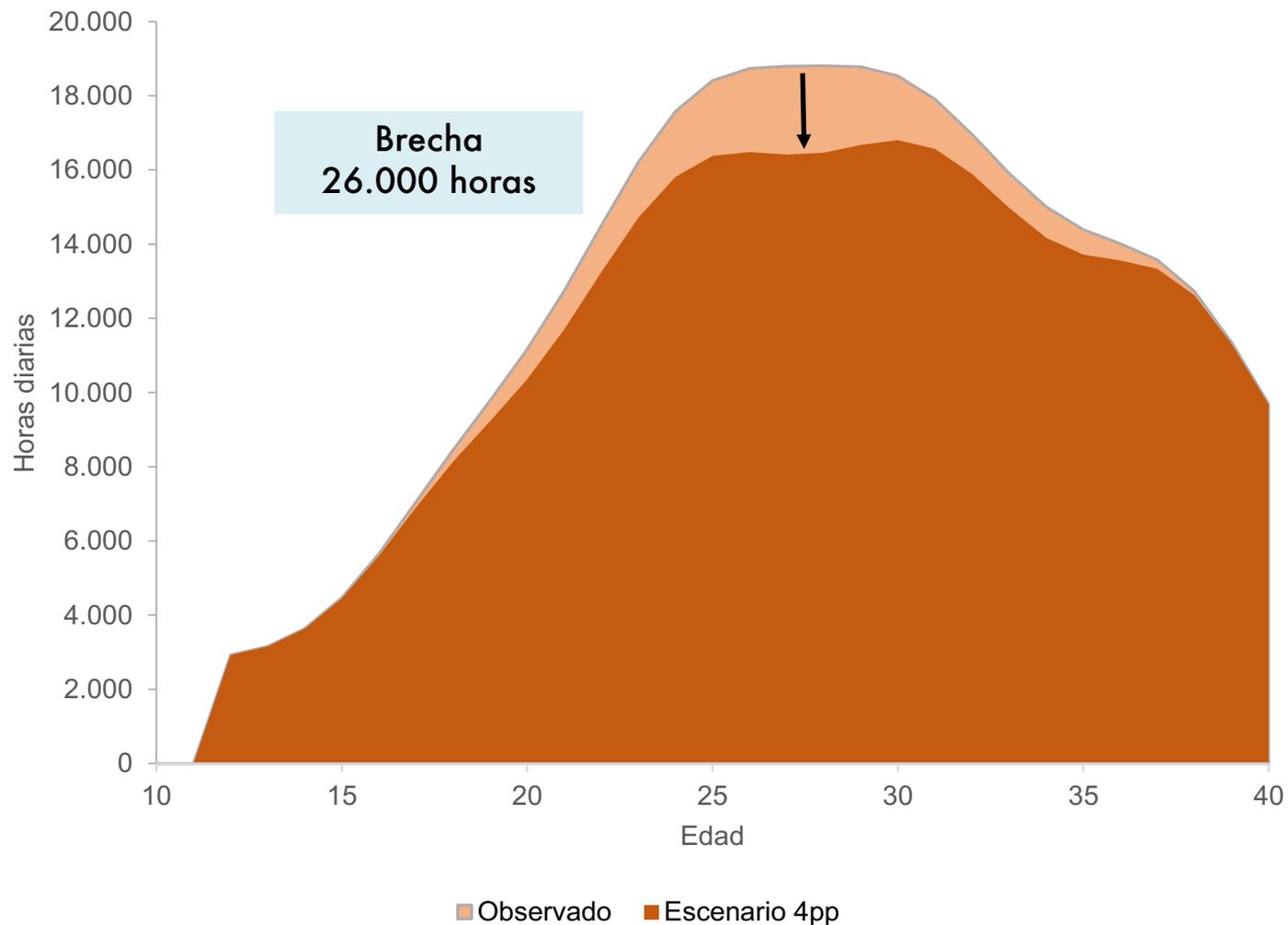
Supuestos:

- Incrementar 4pp participación laboral femenina
- Mujeres que solo realizan trabajo doméstico → Mercado
 - Reducción del tiempo individual dedicado a trabajo doméstico se reemplaza por el tiempo promedio que dedica una mujer de la misma edad que trabaje en el mercado
- Escenario teórico: impacto en el uso de tiempo

Mujeres: Producción agregada de cuidado infantil



Mujeres: Producción agregada de cuidado infantil



¿Cuál sería el impacto del bono de género sobre la mano de obra disponible?

Proyección de la PEA

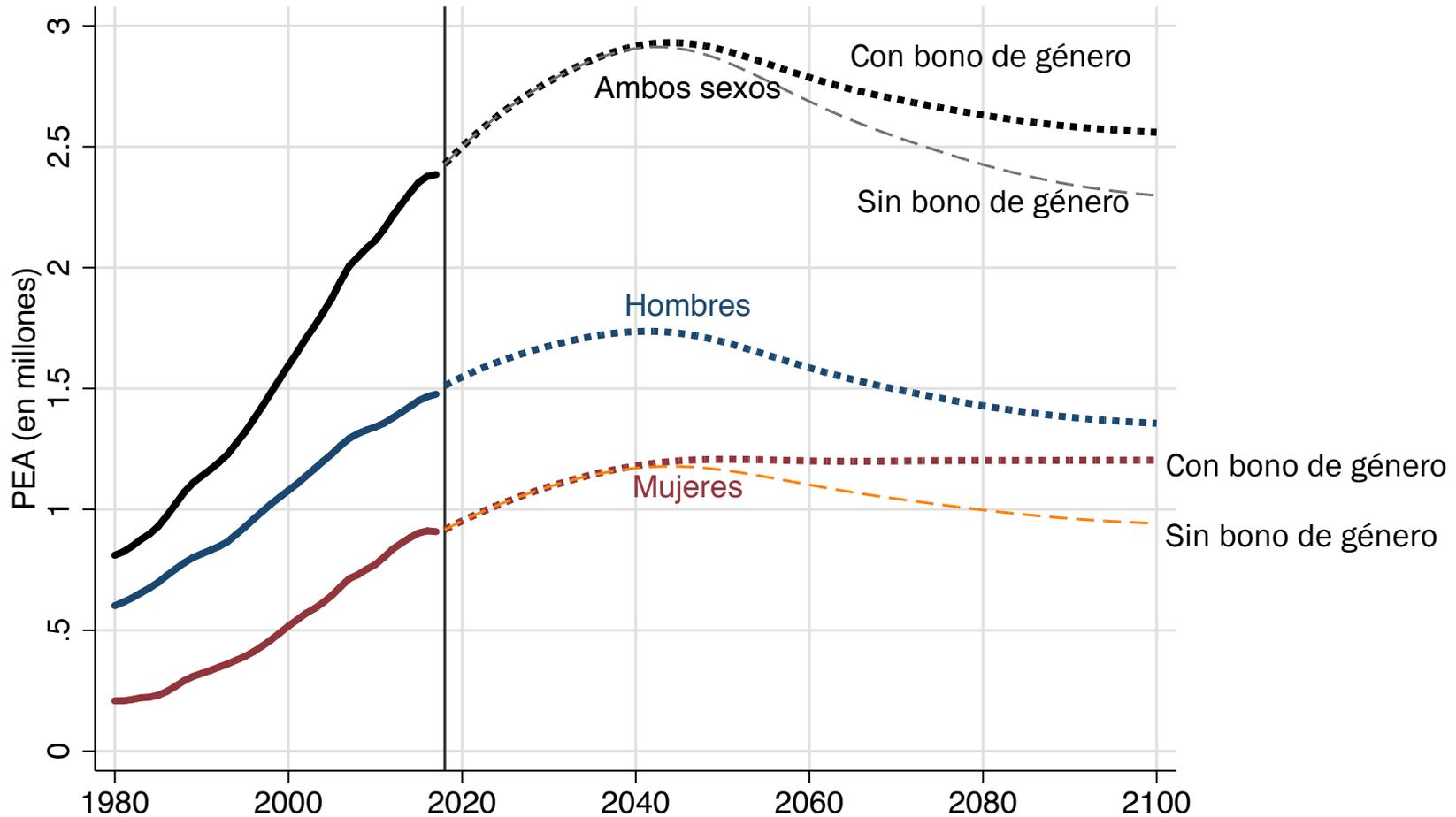
Con bono de género:

- Cambios culturales y en políticas públicas podrían acelerar la participación femenina. Ejemplo: ampliación de redes de cuidado
- Participación femenina será como el promedio de países noreuropeos (Dinamarca, Noruega, Finlandia, entre otros).

Sin bono de género:

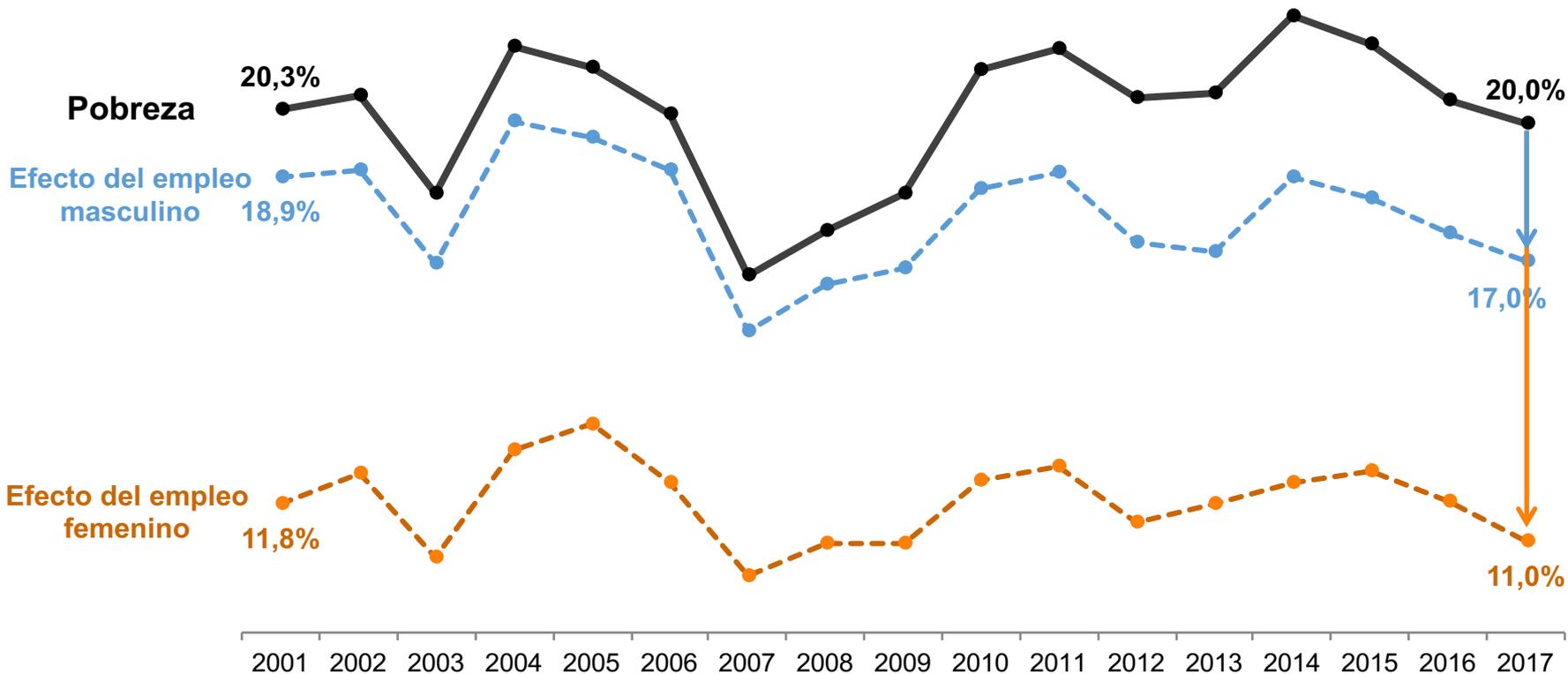
- Participación laboral femenina se mantendría como el promedio de las mujeres nacidas en el 2009.
- Participación femenina será como países del sur de Europa (España, Italia, Grecia, entre otros)

Bono de género permitiría una mayor disponibilidad de población económicamente activa



Empleo femenino es relevante para reducir pobreza

Estimación del efecto sobre la pobreza total luego de asignarle un empleo a las personas desocupadas o fuera de la fuerza de trabajo (20 a 64 años), según sexo



Fuente: Informe Estado de la Nación 2018, con base en Morales y Segura, 2018, con datos de las encuestas de hogares, del INEC.

- **Retos:**
 - reactivación económica
 - reducir el trabajo doméstico como barrera que enfrentan las mujeres para incrementar su participación en el mercado laboral
- Las políticas públicas no pueden partir del supuesto que las mujeres “migran” fácilmente de ser las principales encargadas del trabajo doméstico a trabajadoras activas en el mercado (Doble jornada).

¿Qué alternativas existen?

Delegar en el mercado

Costo alto no disponible para todas las mujeres. Salario \approx precio cuidado

Políticas públicas

- Existen redes de cuidado infantil solo para mujeres en condición de pobreza: no tienen cobertura nacional
- Programas de emprendimiento: pueden incrementar la informalidad
- Programas corresponsabilidad
 - Implica cambios en las normas sociales y culturales
 - Campañas publicitarias: efecto en el largo plazo

¿Qué alternativas existen?

Cambio en la legislación

- La ley delega en la mujer el cuidado infantil: licencia de maternidad
- Licencia de paternidad: reduce la discriminación de las mujeres en el mercado laboral y podría reducir el desbalance de las tareas domésticas. Alto costo con un déficit de 5,2%.

Conclusiones

Las políticas públicas dirigidas a reducir el desbalance en el trabajo doméstico podrían actuar como medidas preventivas:

¿Quién va cuidar a los adultos mayores en Costa Rica?

¿Vamos a perder la oportunidad del dividendo de género?

Gracias

Pamela Jiménez Fontana
Centro Centroamericano de Población
Programa Estado de la Nación
pjimenez@ccp.ucr.ac.cr